



บันทึกข้อความ

3264

กลุ่มงานการเงิน
 เลขที่รับ 10219/๒
 วันที่ 3 พ.ค. 2566
 เวลา 15.12 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๔๖

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/๗๗

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
 ได้รับ 10032

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗

วันที่ 28 พ.ย. 18

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์การ สอดคล้อง ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลที่ ST๓ สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาลที่ G๑๐ โครงการที่..... ซึ่ง (✓) มีในแผน () ไม่มีใน แผน () อื่นๆ ระบุ..... โดยขอใช้งบประมาณจาก () ไม่ใช้งบฯ (✓) เงินบำรุง () อื่นๆ ระบุ..... เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๑,๐๕๐ บาท (เจ็ดหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งการใช้งบประมาณ () ตรงตามแผน () มากกว่าแผน (✓) น้อยกว่า แผน รายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

การตรวจสอบ

(๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	(๒) ฝ่ายการเงินและบัญชี
(✓) ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ () เห็นควรแก้ไข - ในปฏิทินพัฒนาบุคลากร	(✓) ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ () เห็นควรแก้ไข - ฝึกปฏิบัติ คณะผู้บริหาร
ลงชื่อ (นายเสกสันติ จันทะมงคล) หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	ลงชื่อ (นางวารารณณ์ ค้อชากุล) หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ความเห็นรองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

- () เห็นควรอนุมัติ
- () อื่นๆ

(นายณรงค์ชัย สังขา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ๖ อ.ค. ๒๕๖๖

- (✓) อนุมัติ
- () อื่นๆ

นายชาญชัย จันทรรักษ์กุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๐๖ อ.ค. ๒๕๖๖

เงินแผนงานโครงการที่ 149

(นางสาวศิริกัญญา กาญจนพิมาย) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รหัสโครงการ 251107002

ชื่อโครงการ :	อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2566-2567
สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาล :	พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข
สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาล :	G12 บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะเพื่อตอบสนองนโยบายของโรงพยาบาล
สนับสนุนตัวชี้วัดหลัก รพ./หน่วยงาน :	OG3.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี
หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง :	งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ (HRD)
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ :	ทุกฝ่าย
หัวหน้าโครงการ :	ชื่อ-สกุล นางชไมพร ทิมเรืองเวช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ติดต่อ 7660
ผู้ประสานงานโครงการ :	ชื่อ-สกุล นางสาวแพรวพรรณ พลเยี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ติดต่อ 7146
ประเภทแผนงาน :	แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทโครงการ :	โครงการพัฒนาบุคลากร

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนชาวไทยทุกคนให้ได้รับบริการที่ดีและมีสุขภาพที่สมบูรณ์นั้น ปัจจัยหนึ่งที่จะส่งเสริมนโยบายดังกล่าวคือการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชน โดยเฉพาะบุคลากรใหม่ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบต่างๆ และประสบการณ์ในการให้บริการผู้ป่วย ประกอบกับการที่ต้องเปลี่ยนสถานะภาพจากนักเรียน นักศึกษาภายใต้การควบคุม ดูแล นิเทศ จากอาจารย์มาเป็นบุคลากรที่ต้องดูแลรับผิดชอบชีวิตผู้ป่วย รวมทั้งการอยู่ในสถานที่และบุคคลที่ไม่คุ้นเคย ไม่มีที่ปรึกษา อาจส่งผลให้บุคลากรใหม่มีความเครียดในการดำเนินชีวิต การทำงานและวิตกกังวลในการปฏิบัติงาน


จากปัญหาและความสำคัญดังกล่าวมา กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดทำโครงการอบรมปฐมนิเทศ ประจำปี 2566-2567 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของทางราชการและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

2. วัตถุประสงค์โครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในในกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์การ
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดความรัก ความสามัคคี สร้างสัมพันธภาพอันดีร่วมกัน
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รู้จักและคุ้นเคยกับสถานที่ทำงาน
- 2.4 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

3. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

- 3.1 บุคลากรใหม่ (เข้าทำงานระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2566 – 1 มิถุนายน 2567) จำนวน 145 คน
- 3.2 วิทยากรและผู้จัดการประชุม จำนวน 5 คน

ลงชื่อ  (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2567063002



4. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- สถานที่ ห้องประชุมชั้น 10 อาคารมะรุ้งเฉลิมพระเกียรติจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด วันที่ 11 - 13 มิถุนายน 2567 รวม 3วัน **วัน เวลา สถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566และสิ้นสุดโครงการวันที่ 30 กันยายน 2567

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมาย

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ผลลัพธ์	บุคลากรปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎระเบียบของโรงพยาบาล	ร้อยละ	90
ผลผลิต	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ	95
ผลผลิต	ปฏิกิริยาความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ระดับ	มาก

6. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

1.6.1

จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาและกำหนดรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการและปัญหาของโ

2.6.2 ประสานงานและประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

3.6.3 จัดอบรมปฐมนิเทศตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด

4.6.4

ประเมินผลการจัดอบรมโดยพิจารณาด้านจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย,ปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม, ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบข้าราชการ, กระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดในระยะเวลา 3 เดือนและ 6

7. การติดตามและประเมินผล

7.1 วิธีการรายงานความก้าวหน้าโครงการ (/) รายงาน RBM รายเดือน หรือ เมื่อมีการจัดทำกิจกรรม

7.2 วิธีการประเมินโครงการ ใช้วิธีการประเมินผลแบบ CIPP Model โดยแบ่งการประเมินเป็น 2 ระยะ คือ การประเมินระหว่างการทำโครงการและประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการและรายงานผลโดยใช้แบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการดำเนินโครงการของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด (รง.โครงการ)

7.3 ระยะเวลาในการประเมินผล ประเมินระหว่างดำเนินโครงการ วันที่ 31 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567 ประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการวันที่ 30 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567

8. งบประมาณโครงการ

กิจกรรม : 6.3 จัดอบรมปฐมนิเทศตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด

ระยะเวลา : 11 มิถุนายน 2567 - 13 มิถุนายน 2567

รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวม	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
ค่าอาหารกลางวัน	150 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	70	31,500	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	150 คน x 1 มื้อ x 3 วัน	35	15,750	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	


ลงชื่อ  (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2567063002



8. งบประมาณโครงการ

ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก	1 คน x 3 ชั่วโมง	1,200	3,600	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก	1 คน x 7 ชั่วโมง	1,200	8,400	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าที่พักวิทยากร	2 คน x 1 คืน	900	1,800	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
ค่าพาหนะ	2 คน x 2 เที่ยว	2,500	10,000	งบเงินบำรุงของ ร.พ.	
		รวม	71,050		

ลงชื่อ  (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2567063002



ใช้งบประมาณจาก งบเงินบำรุงของ ร.พ.

จำนวน 71,050 บาท

สรุปใช้งบประมาณในโครงการทั้งสิ้น จำนวน 71,050 บาท (เจ็ดหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)

ผู้เขียนโครงการ



(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ผู้เสนอโครงการ



นายธนากร จิรชวลา
 รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๑

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณรงค์ชัย สิงษา)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ๐๖ ธ.ค. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติโครงการ



นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ลงชื่อ..... (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2567063002



(๗) กิจกรรม	(๘) ระยะเวลา เป็นหน่วย ๑๕๐ นาที ๒ ครั้ง	(๙) ช่วงเวลาที่ดำเนินการ		(๑๐) งบประมาณ	บาท	(๑๑) ผู้รับผิดชอบ	
		วันที่	สิ้นสุดวันที่			หลัก	ฐาน
๑.๖ ศึกษาค้นคว้าข้อมูล ระบุที่ การดำเนินงานโครงการ (Source) งานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดตาม ๒ ครั้ง		๑ มิ.ย. ๖๖	๑๓ มิ.ย. ๖๖	๑ ค่าเดินทางวิทยากร ๒ ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๒๐๐ บาท x ๘ คน ๓ ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน ๔ ค่าอาหาร (รวมอาหารกลางวัน ๘๐๐ บาท) ๕ ค่าเอกสาร ๘๐ บาท x ๘๐ บาท ๖๘,๐๕๐ x ๒ ครั้ง			
ระบุที่ โดยการตรวจสอบ (Screening) และการ คัดเลือก (Selection)				๑ ค่าตอบแทนวิทยากร ๘๐๐ บาท x ๑๓ คน x ๒ ครั้ง = ๒๐,๘๐๐ บาท ๒ ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืน x ๑๘๕๐ บาท ๓ ค่าอาหารวิทยากร ๑๒๐๐ บาท x ๘,๐๐๐ บาท ๔ ค่าเบี้ยหวัดวิทยากร ๘๕๐ บาท x ๘๐๐ บาท ๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๕ บาท x ๒๖ วัน			
ระบุที่ ๔ การวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Practitioner)				๑ ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๒๐๐ บาท x ๑๓ คน x ๒ ครั้ง = ๓๑,๖๐๐ บาท ๒ ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืน x ๑๘๕๐ บาท ๓ ค่าอาหารวิทยากร ๑๒๐๐ บาท x ๘,๐๐๐ บาท ๔ ค่าเบี้ยหวัดวิทยากร ๘๕๐ บาท x ๘๐๐ บาท ๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๕ บาท x ๒๖ วัน			
				รวมงบประมาณ	๒๕๗,๘๕๕		
				รวมงบประมาณโครงการ	๖๒๐,๖๕๕		

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน้า ๖๐๐

(นายสมศักดิ์ ชัยมงคล)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสุขภาพ
กรมส่งเสริมสุขภาพ

(นายสมรุตชัย สัตย์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ
กรมส่งเสริมสุขภาพ